

Karriere-Killer

11,2%

zu sicher sein
 Rahmen verändern sich
 Wahrnehmung wird getrübt

11,2%

Undank
 Hilfe erwartet Gegenleistung
 Beziehung = Geben + Nehmen
 Austausch in sozialen Systemen

9,4%

Ungeduld
 Übung macht den Meister - Erfahrung braucht Zeit
 Expresslift für Karriere = Mythos
 nachweisbare Erfolge anstelle Zahl der Stationen

28,0%

falsche Bescheidenheit
 auffallen oder durchs Raster fallen
 Leistung verpufft ohne (Aussen-)Wahrnehmung
 Vorgesetzte sind keine Hellscher
 Fingerspitzengefühl!!!

48,6%

Spielregeln nicht erkennen
 Umgang mit Zeit
 ... Kritik, Macht, Kontakt
 Kultur aufmerksam beobachten
 im Zweifel schweigen
 welche Freiheiten sind nur Legende?

53,3%

Selbstüberschätzung
 verbissener Ehrgeiz macht blind
 ewige Schuldzuweisungen machen unbeliebt
 offene Genialität macht einsam
 auch Macher werden müde

38,3%

Netzwerke ignorieren
 Wer kann mit wem? Wer hat Einfluss?
 wo muss ich mich einklinken?
 10% Leistung -30%Image
 -60%Beziehung
 Like it or not - it works

44,2%

fehlende Entwicklung
 Nischen sind riskant
 rechtzeitig investieren
 selbständig organisieren

31,8%

Ziellosigkeit
 Was will ich heute - morgen - in meinem Leben?
 Spitzenleistung braucht Konzentration
 Veränderungen sind erlaubt /
 Klammern schadet

29,9%

Team(un)fähigkeit
 Rücksichtslose kommen weiter. Aber...
 Flache Hierarchien, Projekte,
 wechselnde Kollegen...
 -->Zusammenarbeit immer nötig

Prozent-Angaben

Mehrfachnennungen möglich

BDU-Untersuchung, in: WiWo 38 / 18.09.2006